

# HANDLINGSPLAN 2017 – 2018



- 1. Politisk plattform**
- 2. Tariff**
- 3. Kvalitet i lokføreryrket**
- 4. Egen organisasjon**

## **1. Politisk plattform**

De tradisjonelle jernbaneselskapene i Europa er fortsatt inne i en omstillingsfase fra statlige forvaltninger til markedsorienterte transportbedrifter. Disse prosessene medfører oppsplitting og privatisering av helhetlige jernbanesystemer og at jernbanen i mange land mister stordriftsfordeler.

Nødvendige omstillinger på jernbanen må drives offensivt fram, men jernbanen i Norge må ha en organisasjonsform som ivaretar samfunnets behov for styring, samt økonomisk handlefrihet.

NLF vil bekjempe forslag fra norske myndigheter og EU om full liberalisering av all persontrafikk. NLF er mot konkurranseutsetting av persontrafikken på jernbanen. Erfaringer viser at dette fører til et sterkt press mot avtaleverket og ulemper som svekket sikkerhet, lavere punktlighet og dårligere service. Hvis det likevel blir innført tilbud på strekninger med offentlige kjøp, vil NLF jobbe aktivt for å sikre våre medlemmers lønns- og arbeidsvilkår.

NLF vil arbeide for at Norge sier opp dagens EØS-avtale fordi den pålegger tvungen konkurranse på jernbanen både i gods- og persontrafikken, og gir EUs lover og regler forrang foran både norsk arbeidslivslovgivning, norske tariffavtaler og ILO-konvensjoner.

NLF vil arbeide mot at Norge inngår nye handelsavtaler som pålegger framtidige regjeringer å gi bort nasjonal sjølråderett og politisk handlingsrom under påskudd av at arbeidsmiljølovgivning, faglige rettigheter og miljøstandarder er handelshindringer. NLF krever derfor full åpenhet om forhandlingene om TTIP og TISA. Hvis dette er handelsavtaler Norge skal inngå i, krever NLF at folket får innsyn i forhandlingene og at det avholdes folkeavstemning om avtalene.

Jernbanen bør organiseres slik at det er mulig å utnytte stordriftsfordeler og ressurser på tvers. Jernbaneselskapene må drives slik at sikkerheten styrkes og videreutvikles.

NLF vil kjempe for en nasjonal samlet og integrert jernbane i Norge. En samordning mellom fagorganisasjonene både på nordisk og europeisk basis er nødvendig for å bekjempe ideologisk betinget konkurranseutsetting og privatisering.

Global oppvarming er vår tids største miljøproblem. Jernbanedrift basert på fornybar energi er det mest miljøvennlige transportmiddelet. NLF mener at jernbanens potensial må utnyttes til fulle for å minske Norges utslipp av miljøgifter og skadelige klimagasser. Jernbanen må gis en sentral rolle i klimapolitikken og det må satses stort på en opprustning av jernbanens infrastruktur for å gjøre jernbanen til et reelt alternativ til mer forurensende bil- og flytrafikk. Dagens investeringer til jernbane må økes betydelig for å oppnå dette innen rimelig tid. Nye jernbanestrekninger bør bygges i høyhastighetsstandard og som en del av et framtidig høyhastighetsnett, samt være tilegnet både gods og persontransport. Utbygging av strekninger må prioriteres slik at det bygges der det gir størst effekt først.

Det er et statlig ansvar å legge til rette for både gods- og persontrafikk på jernbane. I tillegg til aktivt vedlikehold og utbygging av ny infrastruktur må bransjen gis rammevilkår som gjør det attraktivt å overføre trafikk fra vei til bane. Forbundet vil aktivt arbeide for politiske og økonomiske tiltak som stanser den negative utviklingen vedrørende godstrafikk på jernbanen.

NLF vil bekjempe sosial dumping. Forbundet krever og forventer at alle selskaper som kjører i Norge inngår tariffavtaler med NLF og ansetter lokomotivførere i Norge. NLF krever at utenlandske selskaper som kjører inn i Norge med lokomotivførere ansatt i utlandet følger norske lønns- og arbeidsvilkår, samt kjøre- og hviletider. NLF vil samarbeide med faglige representanter for lokomotivførerne i disse selskapene.

Forbundet vil arbeide for at medlemmene skal sikres arbeid der de i dag er stasjonert uavhengig av arbeidsgiver. Det må tas høyde for dette ved rekruttering.

### **1.1 Nasjonalt (innenlands)**

- a. Påvirke politisk jernbanens utvikling og motarbeide og begrense skadevirkningene av jernbanereformen.
- b. Påvirke og arbeide politisk for rammevilkårene for gods på bane og for å overføre mer gods til bane.
- c. Påvirke og arbeide politisk for fornyelse og utbygging av jernbanens infrastruktur.
- d. Sikre at avtaleverk med ulike arbeidsgivermotparter forhindrer sosial dumping.
- e. Arbeide for at dagens tariffavtaler skal danne grunnlag for nye tariffavtaler. Om nødvendig også sikre at deler av norske overenskomster for lokførere blir allmenngjort eller tatt inn i offentlig forskrift.

### **1.2 Internasjonalt arbeid**

- a. Motarbeide skadevirkningene av EUs jernbanepakke 4 i samsvar med handlingsplanens politiske plattform.
- b. Opprette et forpliktende samarbeid med tillitsvalgte i utenlandske selskaper som kjører i Norge.
- c. Etablere kontrollsystemer i regi av ETF ved grenseoverskridende kjøring.
- d. Aktivt delta i det europeiske DB Schenker Rail-nettverket og få vedtatt 50/50 prinsippet for grenseoverskridende kjøring.
- e. Delta for ETF i ERAs arbeidsgrupper som har innvirkning på medlemmenes arbeidssituasjon.
- f. Delta i nettverk på europeisk nivå for å bekjempe sosial dumping.
- g. Delta på internasjonalt nivå i saker som gjelder sosial dumping og angrep på lokomotivføreres rettigheter.

## **2. Tariff**

Erfaringer fra flere land viser at konkurranseutsetting og privatisering fører til et sterkt press mot avtaleverket og ansattes tariffestede rettigheter. NLF vil jobbe aktivt for å sikre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår under omstillingsprosesser på jernbanen.

- a. Inngå tariffavtaler med alle jernbaneselskaper som kjører tog i Norge.
- b. Arbeide for at norske overenskomster for lokomotivførere skal gjelde ved framføring av tog i Norge.
- c. Arbeide for faste ansettelser normalt i 100 prosent stilling.
- d. Arbeide for faste ansettelser hos den reelle arbeidsgiveren.
- e. Arbeide for tariffesting av ansattes pensjoner i alle selskaper.
- f. Arbeide for akseptable pensjonsvilkår for alle.
- g. Arbeide for seniorordninger for alle medlemmer.
- h. Arbeide for at all lønn skal være pensjonsgivende.
- i. Arbeide for at dagens ansiennitetsordning beholdes.
- j. Arbeide for å opprettholde personalbilletter til de ansatte på tvers av trafikpakker og direkte offentlig kjøp. Personalbilletten skal være tilknyttet det internasjonale FIP-systemet.
- k. NLF skal jobbe for at lokomotivførerne får kompensasjon for tap av sikkerhetstjeneste i alle selskaper, uansett ny stilling eller ikke.

### **2.1 Tariffoppgjøret 2018**

- a. Konkrete krav til tariffoppgjøret utarbeides av forbundsstyret etter forslag fra foreninger og behandling på tillitsvalgtkonferanser og årskonferanser.

## **3. Kvalitet i yrket**

### **3.1 Opplæring**

- a. Sikre at rekruttering til Norsk Jernbaneskole skjer etter selskapenes reelle behov for lokomotivførere i Norge.
- b. Arbeide for at Nasjonal standard for utdanning av førere på det nasjonale jernbanenettet skal gjøres bindende for alle med trafikkeringsrett i Norge
- c. Arbeide for å etablere et uavhengig organ for sertifisering av førere.
- d. Arbeide for at alle togselskaper forpliktes til å stille instruktører, kjørelærere og togmateriell til disposisjon for Norsk Jernbaneskole.
- e. Arbeide for å sikre at instruktører/rådgivere på Norsk Jernbaneskole får opprettholde sin kompetanse og sertifisering.

### **3.2 Arbeidsmiljø**

NLF vil jobbe aktivt for å påvirke at norsk arbeidsmiljølovgivning er forenlig med lokomotivføreryrkets sikkerhets- og helsekrav.

- a. Jobbe for at ansatte og ansattes organisasjoner skal sikres innflytelse og medbestemmelse over nytt togmateriell og ved større ombygginger.
- b. Arbeide for å unngå at togmateriell som ikke tilfredsstillende normale arbeidsmiljøkrav blir gjort til en innsatsfaktor i konkurransen selskaper i mellom. Videre arbeide for innflytelse/medbestemmelse på materiell/kjøretøy uavhengig av selskapsstruktur.
- c. Inngå avtaler med alle aktuelle selskaper som sikrer at varslings- og kollegastøtteordninger er i tråd med nordisk avtale.
- d. Avholde kurs for tillitsvalgte og verneombud som står på varslingslista.
- e. Arrangere felles samling for alle verneombud i NLFs organisasjonsområde.
- f. Arbeide for nødvendige fasiliteter for hvile for personell med turnus- og nattarbeid.
- g. Arbeide for tilfredsstillende sanitærforhold for lokomotivpersonalet.

- h. Arbeide for å sikre det psykososiale arbeidsmiljøet.

### **3.3 Sikkerhet**

- a. Arbeide for raskest mulig utbygging av ATC systemet for å umuliggjøre ukontrollert forbikjøring av hovedsignaler i «Stopp», samt en aktiv hastighetsovervåking (FATC eller ERTMS).
- b. Arbeide for, og delta i arbeidet med innføring av ERTMS.
- c. Arbeide for at elektronisk kontroll av kjøre-, hvile og arbeidstid blir innført på alle trekraftkjøretøy i Norge, og mellom Sverige og Norge.
- d. Arbeide for at hvilefasiliteter skal være en del av jernbanens infrastruktur slik at kjøre- og hviletidsbestemmelser kan overholdes.
- e. Arbeide for å sikre forpliktende kjøre- og hviletider i alle virksomheter. Det må vurderes at kjøre- og hviletider sikres gjennom lov eller forskrift.

### **4. Egen organisasjon**

NLF vil jobbe for et godt miljø i egen organisasjon med fokus på lojalitet til kollegaer og lokomotivføreryrket, og samarbeid mellom tillitsvalgte lokalt og sentralt. Det skal legges til rette for utvikling av nye tillitsvalgte, og sørges for gode relasjoner med samarbeidspartnere/allianser utenfor egen organisasjon.

- a. Gjennomføre en vurdering og diskusjon i perioden av NLFs framtidige organisasjon.
- b. Studiekonferanse avholdes oktober 2017.
- c. Kurs avholdes etter vedtak på forbundets studiekonferanse og godkjent av forbundsstyret.
- d. Forbundet vil holde andre aktuelle kurs etter behov. Generelle kurs går fortrinnsvis i regi av LO Stat/AOF.
- e. Tillitsvalgtskonferansen i CargoNet avholdes vinteren 2018.
- f. Persontog-konferanse i NSB avholdes vinteren 2018.
- g. Lederkonferanse for tillitsvalgte avholdes desember 2017.
- h. Kvinnekonferanse avholdes september/oktober 2017.
- i. Utgi 10 utgaver av Lokomotivmands Tidende i året.